



## Politica per la Parità di Genere RELAZIONE DELLA DIREZIONE

Pisa, 28/04/2025

### INDICE

|   |   |
|---|---|
| INTRODUZIONE .....                          | 1 |
| VISION.....                                 | 2 |
| MISSION .....                               | 2 |
| IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE ..... | 3 |
| IMPEGNO DELLA DIREZIONE .....               | 3 |
| AMBITO DI APPLICAZIONE .....                | 4 |
| RUOLI E RESPONSABILITÀ .....                | 6 |
| COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE.....             | 6 |

### INTRODUZIONE

Il presente documento viene redatto dalla Direzione in ottemperanza a quanto richiesto dalla norma UNI/PdR 125:2022.

La Società SMStrutture s.r.l. è la naturale prosecuzione dello studio fondato nel 2001 dall'Amministratore unico Ing. Gerardo Masiello. L'Ingegnere si laurea presso l'Università di Pisa nel 1998 in Ingegneria delle Strutture e inizia l'attività di libero professionista nel campo delle strutture esistenti. Nel 2010 tramite l'Università di Pisa inizia la collaborazione tra l'Ing. Masiello e l'Ing. Francesco Del Viva ed insieme danno vita allo studio associato. Inizia un percorso di crescita e di approccio alle strutture a 360 gradi, con la realizzazione di progetti di edifici nuovi, esistenti e di infrastrutture.



Nuovi ingegneri entrano a far parte del team di progettazione e lo studio continua ad arricchirsi nel tempo di progetti ed esperienze: la specializzazione acquisita dai singoli professionisti in ambiti progettuali differenti consente un approccio ottimale e “tailor made” a ogni commessa.

Nel 2014 entra a far parte del gruppo l'Ing. Matteo Pierotti e nel 2017 l'Ing. Luca Guidi rivestendo un ruolo fondamentale nello sviluppo dello studio. Le peculiarità che lo studio ha maturato nel tempo hanno fatto sì che questa realtà abbia potuto acquisire maggiore forza e un'organizzazione più solida costituendo, nel 2023, la società denominata SMSTRUTTURE S.r.l.

## VISION

*Trasformare sogni e idee in **progetti concreti**.*

La Società promuove e intende continuare a sviluppare una cultura improntata all'innovazione e alla collaborazione, con l'obiettivo di affrontare con competenza ogni sfida ingegneristica e rispondere in modo efficace e flessibile a tutte le esigenze del Cliente, esplorando con determinazione anche soluzioni non convenzionali.

## MISSION

*Progettiamo strutture complesse con **innovazione, precisione e integrazione digitale**.*

La Società opera nell'ambito dell'ingegneria strutturale con competenze estese su materiali differenti — legno, acciaio, calcestruzzo armato e vetro — e svolge attività di verifica di vulnerabilità sismica, consolidamento strutturale, collaudo statico e consulenza specialistica. L'approccio multidisciplinare è supportato da un forte orientamento all'innovazione tecnologica.

L'impiego avanzato del *Building Information Modeling* (BIM) consente una gestione integrata e multidimensionale del progetto, ottimizzando l'interoperabilità tra modelli architettonici, strutturali e impiantistici, riducendo drasticamente gli errori di coordinamento. L'integrazione di strumenti di programmazione personalizzata (C#, VBA, plugin proprietari) e l'interfacciamento tramite API con software FEM (Straus7) permette un controllo automatizzato e iterativo del calcolo strutturale.

La Società ha sviluppato un ampio archivio proprietario di famiglie Revit e parametri condivisi, migliorando efficienza e precisione nella modellazione. Particolare specializzazione è riservata all'ingegnerizzazione di



forme complesse (*free forms*) e involucri in vetro strutturale, che combinano valore architettonico e soluzioni avanzate di resistenza e realizzabilità.

L'utilizzo di software specialistici differenziati per ciascun materiale garantisce la massima accuratezza nella modellazione agli elementi finiti. L'attività è costantemente alimentata da collaborazioni accademiche e da una ricerca sperimentale continua, con un focus sull'impiego di materiali innovativi e dettagli costruttivi evoluti.

Infine, il trasferimento tecnologico verso la fase realizzativa avviene attraverso un dialogo diretto con le maestranze e le officine, traducendo le soluzioni ingegneristiche in opere coerenti con il progetto, tecnologicamente avanzate ed economicamente sostenibili

## **IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

La presente Politica per la Parità di Genere esprime l'impegno di SMStrutture nel promuovere e garantire condizioni di equità, inclusione e pari opportunità tra tutte le persone, indipendentemente dal genere, in ogni fase della vita lavorativa. Essa si inserisce nel più ampio quadro dei valori aziendali di responsabilità sociale, integrità, rispetto delle persone e sviluppo sostenibile.

La società riconosce che la diversità, se valorizzata, costituisce un elemento chiave per l'innovazione, la qualità del lavoro e la competitività aziendale. In tale ottica, la parità di genere non è considerata solo un obbligo etico e normativo, ma una leva strategica per la crescita dell'intera comunità aziendale.

Il conseguimento della certificazione per SMStrutture costituirà l'avvio di un percorso di attuazione delle politiche di parità di genere, orientato al miglioramento continuo e alla promozione dell'uguaglianza. Tale certificazione mira a incentivare l'adozione di policy efficaci nella riduzione del divario di genere, generando benefici in termini di benessere del personale, oltre che sul piano etico e reputazionale.

## **IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

La Direzione si impegna a:

- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, privo di stereotipi di genere;
- dotarsi di strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, a prescindere dal ruolo o livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla selezione alla formazione, dalle politiche retributive alla valutazione delle performance, fino alla scelta dei fornitori e all'erogazione di servizi e prodotti;
- sostenere il welfare familiare mediante forme di lavoro flessibili (*smart working*, *part-time*, orari adattabili) che favoriscano la conciliazione tra vita professionale e privata;



- promuovere informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità ed empowerment femminile, contrastando stereotipi e valorizzando il contributo delle donne;
- comunicare in modo trasparente l'impegno verso la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il sostegno all'empowerment femminile.

## **AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Politica si applica a tutte le attività e ai processi aziendali, inclusi:

- selezione e assunzione del personale;
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni di SMStrutture sono:

### **Selezione e assunzione del personale**

SMStrutture adotta procedure strutturate e trasparenti per la selezione e l'assunzione del personale, dettagliate all'interno di specifiche Istruzioni di Lavoro. Il processo prevede un primo step di screening dei curriculum seguito da una fase conoscitiva e successivamente da un colloquio tecnico con focus sulle competenze richieste. In tutte le fasi, la Società garantisce pari opportunità, impegnandosi a contattare i candidati in modo equo, indipendentemente dal genere e sulla base di criteri oggettivi. A tal fine, SMStrutture utilizza un fac-simile di "Annuncio di Lavoro – Collaboratore" con linguaggio neutro e inclusivo, in cui si dichiara espressamente che la selezione è aperta a uomini e donne, in conformità con la normativa vigente e con i principi di parità e non discriminazione promossi dall'organizzazione.

### **Gestione della carriera**

SMStrutture adotta da sempre un approccio improntato all'equità e alla valorizzazione delle competenze individuali. Lo sviluppo professionale dei collaboratori avviene nel rispetto dei principi di pari opportunità, attraverso valutazioni basate su criteri oggettivi quali le capacità dimostrate, l'esperienza maturata e il livello di responsabilità ricoperto. L'organizzazione monitora costantemente alcuni indicatori relativi al processo HR/Formazione, tra cui numero di assunzioni e dimissioni, distribuzione di genere del personale, ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria. Tali dati consentono un'analisi periodica della composizione e dell'evoluzione delle risorse interne, con attenzione all'equilibrio di genere. SMStrutture favorisce un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, in cui il benessere psico-fisico delle persone è tutelato e in cui ogni risorsa può contribuire attivamente ai progetti aziendali in base alle proprie competenze e disponibilità. L'attenzione alla



crescita professionale, pur in assenza di una struttura rigida, si traduce in una gestione consapevole delle risorse umane, orientata al riconoscimento del merito e alla progressiva responsabilizzazione delle persone.

### **Equità salariale**

SMStrutture assicura la trasparenza e l'equità salariale fornendo, sin dalla fase di assunzione, informazioni dettagliate sulle attività previste per ciascun ruolo. Tali indicazioni vengono formalizzate nei contratti individuali e supportate da documentazione interna, come il mansionario e le Schede Ruolo Profilo, redatti in coerenza con le Istruzioni di Lavoro aziendali. Questi strumenti consentono sia alla Società che al personale di verificare l'allineamento tra ruolo, responsabilità e trattamento economico, contribuendo a prevenire eventuali disparità retributive, anche in ottica di genere. L'approccio adottato favorisce la trasparenza e la coerenza tra le condizioni contrattuali e le reali attività svolte.

### **Genitorialità, cura**

SMStrutture promuove un approccio inclusivo alla genitorialità, adottando misure specifiche per sostenere maternità, paternità e percorsi di cura. Tra queste, è prevista la possibilità di richiedere forme di lavoro flessibile, come lo smart working o il part-time, concordate con il collaboratore in base alle esigenze individuali e organizzative. Al rientro dal periodo di assenza, la Società organizza incontri di reinserimento con il responsabile di riferimento, finalizzati a fornire aggiornamenti su eventuali cambiamenti aziendali, progetti in corso o pianificati, e a definire il nuovo assetto operativo e il team di assegnazione. Queste pratiche favoriscono una transizione serena e consapevole, tutelando il benessere del personale e garantendo continuità professionale.

In un'ottica di supporto concreto alla genitorialità, in particolare alla maternità, SMStrutture prevede per i collaboratori a partita IVA misure di sostegno economiche garantendo la continuità remunerativa, in assenza dal lavoro, il mese precedente al parto e fino a sei mesi dalla nascita del bambino a tutela del benessere fisico, psicologico e organizzativo della madre e del neonato. Tale sostegno economico viene definito tra la Società e la Collaboratrice, ma non può essere inferiore al 30% né superiore al 50% della remunerazione abituale. Per i dipendenti restano pienamente valide le tutele previste dalla norma vigente in materia di maternità e paternità, come disciplinate dal CCNL e dalla legislazione nazionale.

### **Conciliazione dei tempi vita-lavoro**

SMStrutture favorisce la conciliazione tra vita personale e lavoro attraverso un approccio flessibile e personalizzato. Pur adottando come standard contratti full time, la Società prevede la possibilità di accordi part-time, sia a tempo determinato che indeterminato, in risposta a esigenze specifiche, come l'accompagnamento alla genitorialità. Fermo restando che la sede operativa è presso i locali aziendali, in presenza di condizioni straordinarie (es. eventi climatici o criticità logistiche), può essere autorizzato il lavoro agile. Tale modalità può inoltre essere richiesta dal lavoratore per necessità personali, previa autorizzazione, sia per singole giornate che come parte degli accordi iniziali. Queste soluzioni mirano a garantire un equilibrio sostenibile tra sfera professionale e privata, tutelando le diverse esigenze individuali.



## **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro**

SMStrutture adotta misure concrete di prevenzione contro ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale nei luoghi di lavoro, promuovendo un ambiente fondato sul rispetto, la correttezza e la tutela della dignità personale. La Società applica una politica di tolleranza zero verso comportamenti molesti, aggressivi o discriminatori, indipendentemente dalla forma in cui si manifestano. È attivo un canale riservato per la segnalazione di episodi critici, accessibile al personale e gestito con riservatezza, garantendo l'adozione tempestiva di eventuali provvedimenti. La gestione dei rapporti professionali è improntata a principi di equità e responsabilità, e ogni situazione potenzialmente lesiva viene monitorata e trattata in conformità alle procedure aziendali e alla normativa vigente.

## **RUOLI E RESPONSABILITÀ**

La responsabilità dell'attuazione e del monitoraggio della Politica per la Parità di Genere è condivisa tra diverse funzioni aziendali, secondo un modello integrato:

- la Direzione ha il compito di approvare formalmente la politica e gli obiettivi strategici correlati, garantendo il sostegno necessario alla loro realizzazione;
- il Responsabile per la Parità di Genere coordina le azioni previste, monitora i relativi indicatori di performance (KPI) e cura l'aggiornamento periodico del piano strategico;
- il Responsabile Risorse Umane è incaricato dell'attuazione delle misure operative e della raccolta e analisi dei dati utili alla valutazione dei risultati;
- il Responsabile Qualità assicura l'integrazione degli aspetti legati alla parità di genere all'interno del sistema di gestione, occupandosi anche delle attività di audit e riesame;
- tutto il personale è chiamato a partecipare attivamente al rispetto dei principi espressi nella politica, contribuendo con comportamenti coerenti e segnalando eventuali anomalie o situazioni critiche.

## **COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE**

La presente Politica è comunicata a tutto il personale al momento dell'assunzione ed è resa disponibile all'interno del Server, nel percorso:

*Q:\PRESENTAZIONE ATTIVITÀ\Certificazioni*

È inoltre pubblicata sul sito web aziendale, al fine di garantirne la consultazione anche da parte delle parti interessate esterne, promuovendo trasparenza e condivisione dei valori organizzativi.